

従業員の働きがい

従業員一人ひとりが誇りと自信をもっていきいきと働き続けられる会社づくりに取り組みます。自由闊達でチャレンジ意欲あふれる組織風土を大切にします。

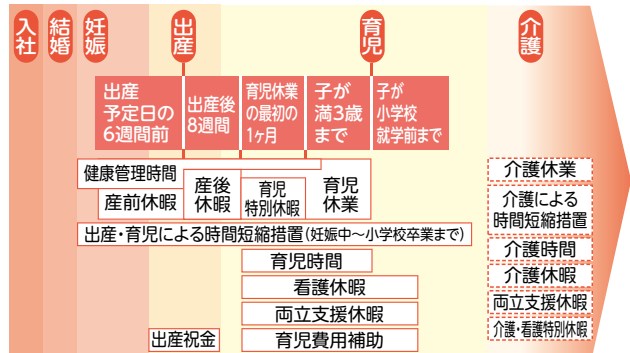


理想の会社を実現していくためには、原動力となる従業員一人ひとりが住友生命で働くことに誇りと自信をもち、働く喜びを実感できることが重要だと考えています。住友生命は、多様性ある従業員と会社がWin-Winの関係を構築できるよう、ハード・ソフト両面からの取組みを通じて働きやすく・働きがいのある職場づくりを進めています。

従業員の働きがい

働きやすい職場づくり ～ワーク・ライフ・バランス～

全ての職員が子育て期、中高年期といったライフステージに応じた多様な働き方を実現し、一人ひとりの「ワーク・ライフ・バランス」を通じて、全ての役職員が互いを尊重しながら協力して働く、明るくいいきとした職場を目指し、制度整備をはじめとした環境づくりに取り組んでいます。



「子育て支援企業」として2回目の認定

仕事と子育ての両立支援に取り組む企業として平成19年5月、平成21年7月に厚生労働大臣の認定を受けました。(計2回)



◆日本経済新聞社主催「2010年につけい子育て支援大賞」を受賞。

当社のワーク・ライフ・バランス制度やその取組みが評価され、受賞となりました。保険会社では初の受賞となっております。

働きがいのある職場づくり～キャリア形成サポート～

各種研修制度・自己啓発支援制度によるキャリア形成に加え、個人の多様性に応じ、当社独自のサポート制度を設けています。また業務の改善を行うことで効率を高め、お客さまによりご満足いただけるサービスがご提供できるよう改革を進めています。職員一人ひとりの改革参画に対する意識、実行力を高め、全職員がやりがいを持っていきいきと働ける職場環境を築くとともに、お客さまにとってより一層お役に立つ体制へと進化させてまいります。

職種変更制度	一般職員・業務職員*・総合職員における相互間の職種変更が可能な制度です。(一般職員から業務職員への職種変更は250名を超え、管理職等として活躍しています。) ※一般職員・業務職員・総合職員対象
キャリアアップ支援制度	期間限定で他所属の業務を経験することができる制度です。業務知識を拡大し、幅広い視野を身に付ける等キャリアづくりを支援します。 ※一般職員・業務職員対象
職務チャレンジ制度	職員が公募という形で新たな部署・職務にチャレンジできる制度です。 ※総合職員対象

*業務職員・・・転居を伴う転動のない総合職員

レボリューションX(経営層への提言制度)・改善アイデアマーケット(業務改善提案制度)

全職員の知恵・アイデアを集め、それを実施していくための提言・提案制度があります。優秀な提言は社長をはじめとした役員に、直接プレゼンテーションし表彰され、また、優れた提案は各担当部門で採用・実施されます。

◆2010年度 厚生労働省「均等・両立推進企業表彰」均等推進企業部門「厚生労働大臣優良賞」を受賞。

女性の活躍を推進する組織を設置し、女性の活躍推進関連の情報提供等を積極的に行うことにより女性のキャリアアップを支援する取組みが評価され、受賞となりました。

◆日経WOMAN「女性が活躍する会社BEST100」にランクイン。

日経WOMAN 2012年6月号「女性が活躍する会社BEST100」において、総合第12位、ワークライフバランス度第8位にランクインしました。両立支援制度の充実やワークライフバランス推進への取組みが評価されたものです。

障がい者雇用～スミセイハーモニー～

地域・社会貢献の観点から、全国に展開する支社において障がい者雇用に積極的に取り組んでいます。平成13年に設立した特例子会社（株）スミセイハーモニーでは、重度の障がい者を中心に110名*の職員が、当社のご契約の保全業務の一端を担い、明るくいそいそと働いています。また、障がい者雇用に関する積極的な取り組みを評価され、平成22年3月1日付で、厚生労働省の障がい者雇用優良企業に認証されました。

* 平成24年5月時点



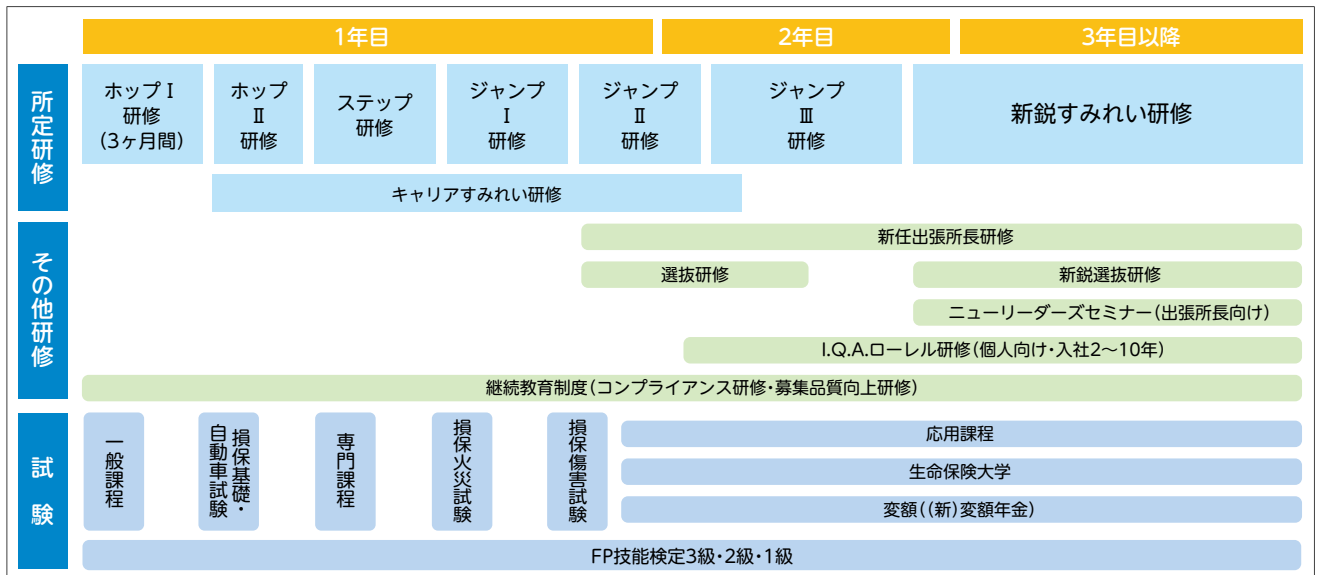
スミセイハーモニーオフィスの様子

教育制度

個人の成長ステップに応じたきめ細かな研修、各種試験に対応した研修等の充実した教育システムにより、保険の社会的意義を理解し、生活設計・企業福祉・税務・相続・金融商品といった幅広い知識をマスターすることで、ひとりでも多くのお客さまのご相談・ご要望にお応えしてまいります。

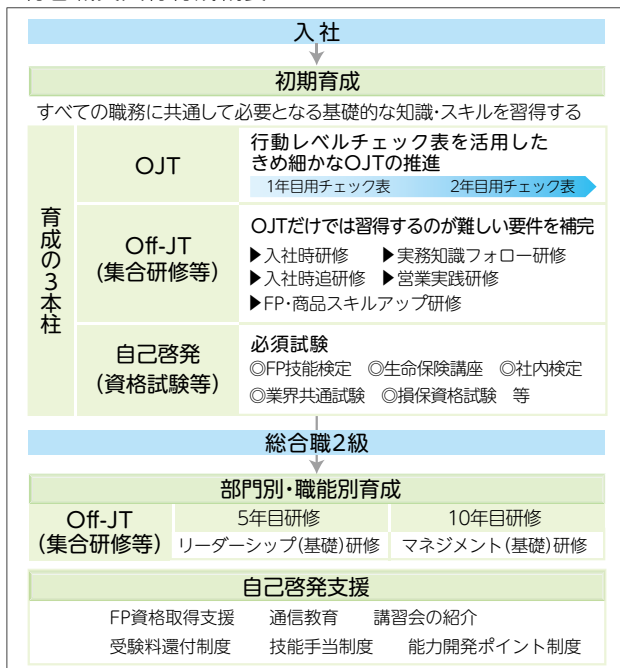
これらを通じて、“いつも、いつまでも続く”先進のコンサルティング&サービスを提供できる豊富な知識と高いスキルを兼ね備えた人材の育成を目指してまいります。とりわけ、国家資格であるFP技能資格については全社をあげて取得推進を実施しております。

■営業職員の教育体系



■総合職員・一般職員等の教育体系

●総合職員人材育成概要



●一般職員人材育成概要

