

## 女性管理職登用の目標について策定いたしました

当社では、中期経営計画(スミセイ中期経営計画2016)において女性の管理職への積極登用を掲げ推進しておりますが、女性管理職登用の目標および女性活躍推進の具体的な取組みをまとめました。

当社は、お客さまからみて「一番薦めたい保険会社」を実現できるよう取組みを進めてまいります。

## 1. 女性管理職の登用

保険営業の統轄等の営業管理職制においては既に多くの女性管理職が活躍しておりますが、事務等の内部管理職制での管理職登用は12%程度となっております。当社では引き続き営業部門での女性の活躍を維持拡大するとともに、内部管理等においても更に女性管理職登用を推進することで、2020年での女性管理職の割合を次のとおりとすることを目標といたします。

## (女性管理職割合の目標)

区分 (※)	2014年4月現在	2020年度末目標
内部管理職制	12%	21%以上
営業管理職制	41%	42%以上
合計	29%	33%以上

(※)各区分の役職は(参考2)に記載

## 2. 女性活躍推進のための取組み

### ワーク・ライフ・バランス実現のための取組み

#### ○育児支援制度

法定の制度を更に充実させた育児支援制度の利用促進を行い、女性が継続して働きやすい環境作りを進めてまいります。

##### 【育児支援制度例】

育児特別休暇(育児休業開始後1か月の有給休暇)

育児休職(子供が3歳まで取得可能な休職制度)

育児による短時間勤務(子供が小学校卒業まで取得可能な短時間勤務制度) 等

詳細につきましては以下のURLをご覧ください。

<http://www.sumitomolife.co.jp/about/csr/work/balance.html>

#### ○仕事と育児の両立できる環境作りへの取組み

育児休職からの復職支援として、復職へ向けた情報提供や育児と仕事の両立をしている職員との交流会(パパママランチ交流会)や、フェイスブックを利用した情報提供(スミセイ・パパママCLUB)を実施しております。また、制度をまとめたワーク・ライフ・バランスハンドブック、育児休職・復職サポートガイドの作成等、女性が長く活躍できる環境作りを推進、ワーク・ライフ・バランス実現に向けた取組みを更に進めてまいります。

#### ○仕事と時間のマネジメント力強化に向けた取組み

職員の労働時間に対する意識・職場風土の改革を通じた時間資源の活用効率向上等に努めてまいります。その一環として全職員が毎日遅くとも20時までに退館する「リミット20」運営の徹底や法定休暇以外に会社が定める年4日の「フレッシュアップ休暇」をはじめとした休暇の積極的な取得推進等に継続的に取り組んでまいります。

### 内部管理職制の女性管理職の育成(スミセイなでしこ計画等)

#### ○女性職員の集合研修実施

職種別(女性の総合職員、業務職員、一般職員)に組織リーダーを目指すための集合研修を順次実施いたします。

#### ○キャリアプランの作成

将来目指すべきキャリアプランを作成し、進むべき方向や能力開発方針を職員と会社が共有化し、将来のリーダー育成に役立ててまいります。

### 営業管理職制の女性管理職の育成

#### ○女性営業管理職の育成

当社の強みである営業職からの管理職育成の取組みを引き続き実施してまいります。

### 女性が活躍できる社内風土の醸成のための取組み

#### ○価値観共有化のための諸方策

WEB社内報による女性の活躍に関する事例紹介、「いいね！カード」や「ベストアプローズ表彰」によるほめる風土の醸成、管理職へのワーク・ライフ・バランス講演会の定例実施、「スミセイキッズ参観日」による家庭でのコミュニケーション向上の推進等、女性が活躍できる職場を作るという価値観を共有化する取組みを進めてまいります。

#### ○男性の育児・家事への参加促進

ワーク・ライフ・バランスが実現できる職場環境作り、女性の更なる活躍を目的として、男性の育児・家事に参加する風土作りを進めてまいります。具体的には「男性の育児休暇の取得推進」、「イクカジBINGO」による男性の育児・家事参加の促進を行ってまいります。

(参考1) 職員の男女比率

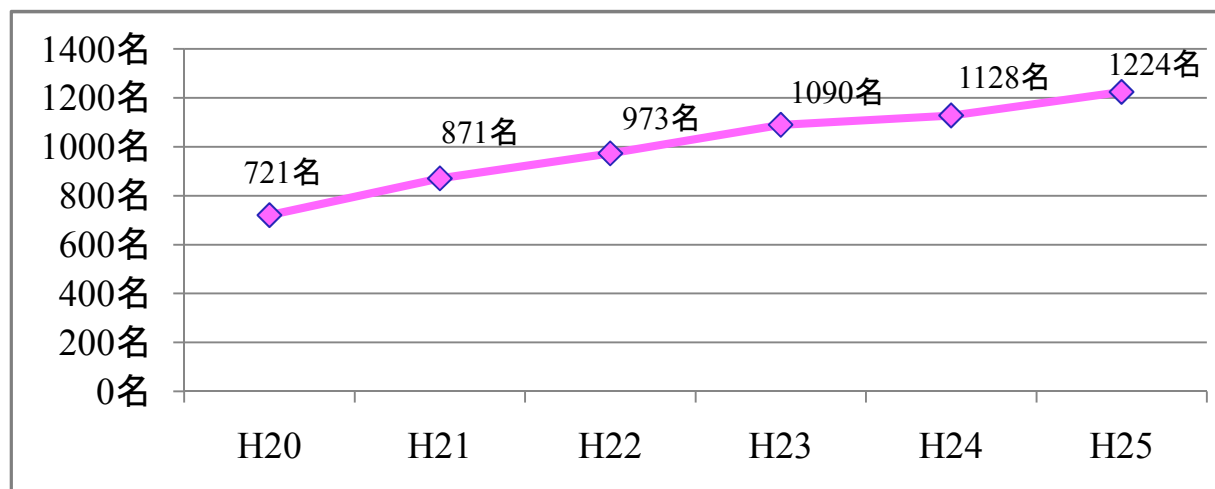
職員数(人)	女性職員数(人)	女性比率(%)
42109	37155	88.2

(職員数は営業職員を含む正社員数)

(参考2) 女性管理職の内訳

区分	役職名	2014年4月時点の女性人数
内部管理職制	総合法人本部長、営業総局長、事業本部長、事業部長、本社部長、本社次長、本社室長、支社長、支社総務部長、営業部長、支社推進部長、グループマネジャー、海外駐在員事務所長 等	129
営業管理職制	特区営業部長、特別営業部長、支部長 等	588

(参考3) 育児休暇取得者数の推移



(各年度における取得者数)