

統合報告書「REPORT SUMISEI 2023」等の一部訂正について

2023年7月31日付公表の統合報告書「REPORT SUMISEI 2023」（公衆縦覧資料）等の数値に一部誤りがございました。お詫び申し上げますとともに、下記のとおり訂正いたします。

記

1. 該当箇所

a. 2023年7月31日付 統合報告書「REPORT SUMISEI 2023」（本編・P65）

項目	正	誤
男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	<u>40.3%</u>	36.5%

(注) 対象期間：2022事業年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）

b. 2023年7月31日付 統合報告書「REPORT SUMISEI 2023」（資料編・P107）

男女の賃金の差異

区分	正	誤
全労働者	<u>40.3%</u>	36.5%
正規労働者	<u>39.5%</u>	35.6%
(総合キャリア職員)	74.3%	74.3%
(ビジネスキャリア職員)	123.1%	123.1%
(定地型支部長・営業管理職・総合営業職員)	<u>80.0%</u>	80.7%
(上記以外の営業職員)	<u>93.4%</u>	90.1%
パート・有期労働者	62.7%	62.7%

(注) 対象期間：2022事業年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）

*誤りの原因は、算定基準に含めるべき営業職員の臨時補給金等の反映漏れであり、今後は再発防止に努めてまいります。

*当社ホームページに掲載している上記以外の資料および厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」で同様のデータを記載している箇所についても、上記とあわせて訂正いたします。

以上