

◆組織の概況

支社等及び海外駐在員事務所の状況

| 区分 | 2021年度末 | 2022年度末 |
|----------|---------|---------|
| 支社 | 90 | 90 |
| 事業部 | 2 | 2 |
| 支部 | 1,497 | 1,528 |
| 海外駐在員事務所 | 3 | 3 |
| 合計 | 1,592 | 1,623 |

従業員の在籍・採用状況

| 区分 | 2021年度末 在籍数 | 2022年度末 在籍数 | 2021年度 採用数 | 2022年度 採用数 | 2022年度末 | |
|----------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|---------|---------|
| | | | | | 平均年齢 | 平均勤務年数 |
| 職員 | 10,672名 | 10,511名 | 328名 | 345名 | 46歳11ヶ月 | 16年9ヶ月 |
| (男性) | 4,205 | 4,120 | 96 | 66 | 47歳3ヶ月 | 21年7ヶ月 |
| (女性) | 6,467 | 6,391 | 232 | 279 | 46歳9ヶ月 | 13年7ヶ月 |
| (総合キャリア職員) ^{※1} | 3,986 | 3,968 | 89 | 55 | 45歳3ヶ月 | 21年8ヶ月 |
| (ビジネスキャリア職員) ^{※2} | 4,325 | 4,299 | 133 | 115 | 44歳10ヶ月 | 14年4ヶ月 |
| 営業職員 | 34,664 | 33,538 | 6,118 | 5,410 | 46歳7ヶ月 | 12年7ヶ月 |
| (男性) | 386 | 367 | 28 | 29 | 49歳5ヶ月 | 16年11ヶ月 |
| (女性) | 34,278 | 33,171 | 6,090 | 5,381 | 46歳6ヶ月 | 12年7ヶ月 |
| (定地型支部長・総合営業職員 ・営業管理職) | 2,975 | 3,081 | 381 | 269 | 38歳3ヶ月 | 12年0ヶ月 |
| (上記以外の営業職員) | 31,689 | 30,457 | 5,737 | 5,141 | 47歳5ヶ月 | 12年8ヶ月 |

※1 職種体系変更に伴い総合職員から名称変更(2021年4月～)

※2 職種体系変更に伴い一般職員から名称変更(2021年4月～)

平均給与(職員)

(単位:千円)

| 区分 | 2021年度末 | 2022年度末 |
|----|---------|---------|
| 職員 | 353 | 356 |

(注) 平均給与月額とは、各年度末3月中税込定例給与であり、賞与及び時間外手当は含まれません。

平均給与(営業職員)

(単位:千円)

| 区分 | 2021年度 | 2022年度 |
|------|--------|--------|
| 営業職員 | 260 | 259 |

(注) 平均給与月額とは、各年度の税込定例給与であり、賞与は含まれません。

男女の賃金の差異

| 区分 | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合) |
|-----------------------|-------------------------------------|
| 全労働者 | 40.3% |
| 正規労働者 | 39.5% |
| (総合キャリア職員) | 74.3% |
| (ビジネスキャリア職員) | 123.1% |
| (定地型支部長・営業管理職・総合営業職員) | 80.0% |
| (上記以外の営業職員) | 93.4% |
| パート・有期労働者 | 62.7% |

(注) 対象期間 : 2022事業年度(2022年4月1日から2023年3月31日まで)
賃金 : 基準給与・基準外給与(時間外手当等)・賞与・通勤費等の合計。ただし、退職給与・転居手当・自己賃借住宅補助金等を除きます。
正規労働者 : 出向者については、当社から社外への出向者・社外から当社への出向者のいずれも含まれません。
パート・有期労働者 : オフィスパートナー、エキスパート、コンサルティングスタッフ等を含み、派遣スタッフ等を含みません。
パート労働者については、正規労働者の所定労働時間(1日8時間)で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出しています。

補足説明:

- ・就業規則その他の社内規程において男女による差はなく、男女の賃金の差異は主に職種別の男女構成比の差によって生じています。
- ・女性活躍推進に関する行動計画を策定し、2025年度末の女性管理職比率50%を目標とする等、女性の賃金向上に資する施策を推進しています。