

給与更新手続き： 基準給与入力の基本と実務上の注意点

①ポイント制方式

目次

テーマ・内容		時間
1. ポイント制方式とは		0 : 38
2. オンラインサービス手続き時の留意点		1 : 59
3. よくある E C W について解説（E C W = エラー、コーション、ワーニングの略称）		3 : 42
	（1）「E00154」出力時対応方法について	4 : 02
	（2）その他のよくあるECWについて	5 : 03

○当資料では、以下のとおり表記しています。

- ・オンラインサービス：確定給付企業年金オンラインサービス
- ・C P B S：企業年金ビジネスサービス株式会社

1. ポイント制方式とは

ポイント制方式とは、加入者の退職時までのポイント累計額に、加入者期間に応じた年金支給率または一時金支給率を乗じて、年金月額または一時金額を算定する方式です。

- ・届出いただく基準給与やポイントの具体的な定義につきましては、**確定給付企業年金規約の基準給与に関する定めをご確認ください。**
- ・手続き画面上部に「**留意事項**」ボタンが黄色表示されている場合は、必ず対応方法をご確認ください。

給与更新【入力（Excel）】 マニュアル 画面ガイド **留意事項** 2805713 A02-030

案件情報 (A-25-00287969-0) 事業所／事業主 処理結果のお知らせ ・W3947L

【証券番号
【処理状況
【一括指示

差異

入力内容

給与更

加

1.

証券番号	画面名				画面ID	
	給与更新【入力(Excel)】				A02-030	
	番号	名称	番号	名称	番号	名称
(ご参考) グループ 情報	01					

番号	内容	対応方法	適用開始日
1	項目「当年度基準給与」「当年度基準給与2」の入力方法		R5.10.1

【基準給与の注意点】
制度内容に応じて「基準給与」「基準給与2」の欄へ入力する内容が異なります。
制度ごとの詳細は「**留意事項**」を必ず確認してください。
※留意事項の搭載がない場合もあります。

2. オンラインサービス手続き時の留意点

- ✓ 「Excelアップロード」の場合、予めトップページの「ツール」より、アップロード用Excelツールをダウンロードのうえ、アップロード用ファイルを作成してください。
- ✓ 「Excelアップロード」の場合・「始めから入力する」場合ともに給与更新年月日が異なる場合は、別案件として手続きが必要です。
- ✓ 基準給与については、下記を参考に入力してください。

項目	入力内容	その他連絡事項
当年度基準給与	単年度ポイント額 (単年度ポイント数×ポイント単価)	必ず、ポイント単価を乗じた金額 を入力ください。
当年度基準給与 2	給与更新日前日の累計ポイント額 (累計ポイント数×ポイント単価)	必ず、ポイント単価を乗じた金額 を入力ください。 ※留意事項 があれば併せてご確認ください。

✓ 「Excelアップロード」の場合

加入者番号		加入者氏名 (カタカナ)		グループ区分		給与更新	
						基準給与	基準給与 2
						当年度	前年度
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

✓ 「始めから入力する」場合

給与更新【入力】

案件情報 事業所/事業主 処理結果のお知らせ 解説

工程履歴 帳票取出

入力内容

給与更新年月日 令和 11 年 11 月 1 日 加入者台帳作成形式 PDF・データ(帳票取出) ◇ 1 頁 20 名入力可能。

加入者番号	加入者氏名 (カタカナ)	当年度基準給与	前年度基準給与	前年度と同額	当年度基準給与 2	前年度基準給与 2	前年度と同額
1234567890	ネンキン ハナコ		100,000円	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>

閉じる 保存 印刷 前頁 次頁 照会

3. よくある E C Wについて解説（E C W＝エラー、コーション、ワーニングの略称）

（1）「E00154」出力時対応方法

給与更新【入力】 マニュアル 画面ガイド ***** A02-020

案件情報 事業所／事業主 処理結果のお知らせ **E00154** 解説

【証券番号（団体番号）】
【処理状況】

E00154 （被DBルート）全体状況コードが00以外（有効加入者でない）

差戻 工程変更 工程終了 メモ 返却連絡 工程履歴 帳票取出 案件取消

入力内容 処理結果検索 前を検索 次を検索 1 ページ 表示

給与更新年月日 令和 1 年 11 月 1 日 加入者台帳作成形式 PDF・データ（帳票取出） ◇ 1 頁 2 0 名入力可

加入者番号	加入者氏名（カタカナ）	当年度基準給与	前年度基準給与	前年度と同額
1234567890	ネンキン ハナコ	円	100,000円	<input checked="" type="checkbox"/>
当年度基準給与 2	前年度基準給与 2	前年度と同額		
円		<input type="checkbox"/>		

1.

処理結果	処理選択	チェック日時	実	時
	処理対象外	1. 8. 10 16:30	R 1. 8	16:45

対象者が資格喪失済等で
当年度の給与更新不要な場合は、
処理選択を「処理対象外」に
変更しお手続きを進めてください。

コード	処理結果（E C W）内容	解決方法
	有効加入者ではありません。 当手続きが必要かどうか確認ください。 ※当手続きが「資格喪失」の場合は、 同一ページ内に同じ加入者番号が入力されて いる場合にも当エラーが発生します。なお、 実行でエラーが発生している場合には、最初 に入力した加入者のみ手続きされています。	【加入者の手続き時】 1. 資格喪失済または加入取消済ではないか確認ください。 ⇒資格喪失済または加入取消済であれば、 当手続きが必要かどうか確認ください。 （手続き不要の場合） 給付手続きを完了されている加入者に対し、支払指図と 同一内容での資格喪失手続きは不要です。 処理選択を＜処理対象外＞として手続きを進めてください。 （手続き要の場合） C P B Sにて内容を確認し、手続きいたします。 処理選択を＜解決依頼＞に変更し、決裁工程まで進めたうえ で『工程終了』ボタンを押してください。

閉じる 保存

ECW出力時は
画面上部に
表示されます

解説ボタンを押すと
エラー内容や解決方法が
確認可能です。

3. よくある E C Wについて解説（E C W＝エラー、コーション、ワーニングの略称）

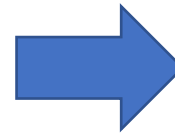
（2）その他のよくあるECWについて

ECW	処理結果（E C W）内容	解決方法
C10555	最終の掛金徴収期間を超えてから、遡及で手続きが行われました。	対応不要です。
W3058L	入力した基準給与が、更新直前の基準給与の2倍以上（かつ10倍未満）です。	入力した基準給与が正しいか確認ください。 ・正しい場合⇒対応不要です。 ・誤りがある場合⇒以下のとおり対応ください。 チェック時 当ウォーニングが出力：入力内容を修正ください。 手続き実行時 当ウォーニングが出力：別途、「給与訂正」メニューより、基準給与を修正ください。
W3059L	入力した基準給与が、更新直前の基準給与の1／2以下（かつ1／10より大きい）です。	
W3064L	更新直前の基準給与は「0円」でしたが、今回入力した基準給与は「0円以外」です。	
W10444	旧定年到達以降は、旧定年到達日時点の基準給与にて管理する制度です。 該当者が旧定年到達以降に給与更新された場合、当ウォーニングが発生することがあります。	

アンケートへのご協力をお願いいたします。

視聴された動画右横の「アンケート」リンクをクリックのうえ、
ご回答をお願いいたします。
(1分ほどで完了する簡単アンケートです。)

テーマ	動画リンク	アンケート リンク
第1部	動画を見る	アンケート
第2部	動画を見る	アンケート
第3部	動画を見る	アンケート
第4部	動画を見る	アンケート
Part1全体を通してのご意見・ご感想などのアンケートにご協力ください		アンケート



2025年度事務担当者さま向け説明会 動画ご視聴後アンケート(Part1-1)

第1部 支払手続きを正確に実施いただくことをお願い

こんにちは、皆さん。このフォームを送信すると、所有者に名前とメールアドレスが表示されます。

* 必須

1. 動画の理解度についてお聞かせください。*

☐ よく理解できた

4. 本テーマの動画につきまして、ご意見・ご感想や、今後説明実施を希望する内容等ありましたらお聞かせください。

回答を入力してください

送信



C|P|B|S

Corporate-pension
Business Service Co.,Ltd.

- ◎資料は2025年10月現在の内容で作成しています。
- ◎表示される画面は、ご使用のブラウザ、ご契約内容によって異なります。
- ◎不明な点がございましたらC P B Sまでお電話でお問い合わせください。

企業年金制度の運用管理を通じて
ゆとりある未来を支える。